

Утверждено:

Директор МАОУ – СОШ  
с. Батурино Асиновского района  
Томской области  
/ Н.И. Чурилова  
Приказ № 169 от 11.10.2024



## Положение о системе оплаты труда работников МАОУ – СОШ села Батурино Асиновского района Томской области

### 1. Общие положения

Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
  - Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»;
  - Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
  - Постановлением администрации Асиновского района от 16.08.2018 № 193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»;
  - Постановлением администрации Асиновского района от 01.10.2024 № 856- ПС/24 «Об увеличении фонда оплаты труда работников и внесение изменений в нормативные правовые акты администрации Асиновского района по вопросам оплаты труда»;
  - Постановлением администрации Асиновского района от 05.03.2015 № 449 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений Асиновского района»;
  - Постановлением администрации Асиновского района от 15.04.2010 № 812 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников осуществляющих трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Асиновского района».
1. Положение о системе оплаты труда работников МАОУ – СОШ села Батурино Асиновского района Томской области (далее – Положение) определяет систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы села Батурино Асиновского района Томской области (далее – учреждение), находящегося в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области (далее - Управление образования), устанавливая:
- размеры должностных окладов;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.
2. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

5. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере - не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах и муниципальных заданиях муниципальных общеобразовательных учреждений, а также в сметах расходов из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности находящихся в ведении Управления образования, на соответствующий финансовый год.

7. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

– единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

– единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– государственных гарантий по оплате труда;

– рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

10. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения и доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4.

## 2. Должностные оклады

11. Должностной оклад директора учреждения, находящегося в ведении Управления образования, устанавливается Постановлением администрации Асиновского района № 449 от 05.03.2015 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казённых и бюджетных учреждений Асиновского района».

12. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в размере на 20 % ниже размера должностного оклада директора.

13. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования (приложение № 3 к Положению), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: <b>- секретарь - машинистка</b>	8484-9174 <b>9174</b>

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: - <i>младший воспитатель</i>	9695-11085 <b>11085</b>
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень:	<b>15483</b>
2 квалификационный уровень: - <i>социальный педагог, педагог дополнительного образования</i>	<b>15667</b>
3 квалификационный уровень: - <i>воспитатель, педагог-психолог</i>	<b>16469</b>
4 квалификационный уровень: - <i>учитель</i> - <i>преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины</i> - <i>учитель-дефектолог</i> - <i>учитель-логопед (логопед)</i>	<b>16858</b>

14. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей специалистов и служащих (приложение № 4 к Положению) утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

	Должности	Размер должностного оклада /в рублях/
1)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	9003
2)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" 1 квалификационный уровень: <i>лаборант</i> 2 квалификационный уровень: <i>заведующий хозяйством</i> 3 квалификационный уровень: <i>заведующий производством</i>	11824-12987 <b>11824</b> <b>12987</b> <b>12987</b>
3)	Должности профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" - <i>бухгалтер, системный администратор</i>	12466-14895 <b>14895</b>

15. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада /в рублях/
1)	1 разряд: - <i>гардеробщик, уборщик служебных помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник</i>	8311-8587 <b>8587</b>

2)	2 разряд: - <i>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</i> - <i>машинист по стирке и ремонту белья, кухонный работник, повар</i>	8587-8861  <b>8587</b>  <b>8861</b>
3)	3 разряд: - <i>кочегар машинист котельной, повар</i>	8861-9147  <b>9147</b>
4)	4 разряд: - <i>повар, кочегар машинист котельной, водитель автомобиля</i>	11949-12221  <b>12221</b>
5)	5 разряд: - <i>водитель автомобиля, кочегар машинист котельной</i>	12221-12536  <b>12536</b>
6)	6 разряд - <i>водитель автомобиля</i>	12536-12817  <b>12817</b>

16. Размер должностного оклада библиотекаря учреждения устанавливается в размере:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень - Библиотекарь	12280-12811 <b>12811</b>

### 3. Выплаты компенсационного характера

17. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании протоколов специальной оценки труда установлены выплаты:

Должности	Размеры в % от оклада (должностного оклада)
Кочегар машинист котельной, повар	4%

19. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20. В соответствии со ст. 154 ТК РФ, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по

труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада)).

21. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 17 настоящего Положения, работникам учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

22. Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

23. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 21 настоящего Положения, за один час работы устанавливается приложением № 2 к настоящему Положению.

24. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 21 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

25. Педагогическим работникам учреждения, участвующим по приказу Управления образования администрации Асиновского района Томской области, в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования сохраняется средний заработок по основному месту работы, согласно постановления Администрации Томской области от 26.06.2017 № 238а «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена за счет средств областного бюджета, выделяемых на проведение единого государственного экзамена, педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена».

26. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 17 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

27. Компенсационная выплата, указанная в пункте 17 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### 4. Стимулирующие выплаты

28. Гарантированные стимулирующие выплаты, учтенные в тарификации:

Вид стимулирующих выплат	Должность	Норма 18 часов.
За проверку письменных работ (отражено в тарификации). При наполняемости классов до 15 обучающихся, выплачивается 50% от данной нормы.	(за учебную нагрузку по предмету) Учитель математики, русского языка и литературы	1095,80
	Учитель начальных классов, физики, иностранного языка, химии	730,50
	Учитель географии, биологии, ОРКСЭ, истории, обществознания, черчения, информатики, МХК	365,30
За заведование: - кабинетом,		730,50

- мастерскими.		1461,00
За руководство школьным методическим объединением	Руководитель МО	365,30

29. Стимулирующие выплаты, не учтенные в тарификации: (по приказу)

За заведование: лабораторией, школьным музеем; пришкольным участком.		730,50
		1461,00
За внеклассную работу по физической культуре.	Учитель физической культуры	До 1826,25

30. Обслуживающему персоналу могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера:

- надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ;
- персональная надбавка стимулирующего характера.

30.1. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении.

Локальным нормативным актом, принимаемым организацией, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

30.2. Персональная надбавка стимулирующего характера может устанавливаться рабочему с учётом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в учреждении.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

**Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам:**

Должность	Условия выплаты персональной надбавки	Размер персональной надбавки
Водитель автобуса	За интенсивность труда	4000

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

31. Кроме персональной надбавки, указанной в пункте 30.2, работникам, выполняющим работы по общеотраслевой профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера в размере, определяемом путем вычитания 2000 рублей из тарифной ставки рабочего по Единой тарифной сетки при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию в образовательной организации, находящейся в ведении Управления образования по состоянию на 01.09.2009г.

32. Библиотекарию учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 № 193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных организаций,

находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области»:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

33. Работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Постановлением администрации Асиновского района от 16.02.2018 № 193 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации Асиновского района Томской области» на основании Законам Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» и при наличии следующих оснований.

33.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

2) педагогическим работникам учреждения за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

33.2. Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливаются ежемесячные надбавки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 33.1 настоящего Положения определяется приказом Департамента общего образования Томской области от 25.12.2015 № 21 «Об утверждении перечня должностей работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, которым устанавливаются компенсационные выплаты».

33.3. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 33.1. настоящего Положения, за один час работы отражены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

33.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты, указанной в пункте 33.1 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

34. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки:

34.1. Ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

- 14 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

34.2. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей
- от 5 до 10 лет – 800 рублей
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной

платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка за стаж работы при достижении педагогическим работником общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях 25 лет, но которым не назначена льготная пенсия – 1000,0 руб. Выплата осуществляется пропорционально нагрузке до момента назначения льготной пенсии.

34.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленная абзацем четвертым настоящего пункта.

34.4. Педагогическим работникам учреждения, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 5000 рублей.

Педагогическим работникам учреждения, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 6000 рублей.

За Нагрудные знаки «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник просвещения РФ» и равнозначные награды в размере 500 рублей;

За Почетную грамота Министерства образования и науки РФ в размере 300 рублей.

В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пункте 34.4 Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

34.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера педагогическим работникам – молодым специалистам выплачивается в размере 1000 рублей.

34.6. Педагогическим работникам учреждения, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 27.05.2020 № 246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций», в размере 10 000 рублей.

35. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

– премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

– премия за качество выполняемых работ;

– премия за выполнение особо важных и срочных работ;

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения.

36. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

37. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться в абсолютном значении.

38. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

39. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

40. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

41. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **5. Материальная помощь**

42. Из фонда оплаты труда и доходов, полученных от приносящей доход деятельности, работникам оказывается материальная помощь

Решение об оказании материальной помощи принимает работодатель на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь выплачивается:

- Для организации отдыха и лечения – 5000 рублей;
- Юбилейные даты (женщины 55 лет, мужчины 60 лет) -5000 рублей.
- На рождение ребенка - 5000 рублей.
- При возникновении чрезвычайных обстоятельств:
  - В связи с пожаром и другой порчей имущества – 5000 руб.
  - На похороны сотрудника учреждения - 10000 руб.
  - На похороны близких родственников (родители, супруги, дети) - 10000 руб.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

- в отношении директора учреждения – администрация Асиновского района;
- в отношении заместителя директора, главного бухгалтера и работников учреждения - директор учреждения.

43. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **6. Порядок исчисления заработной платы**

44. Заработная плата педагогических работников учреждения определяется с учетом следующих условий:

– продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и объемов учебной (педагогической) работы педагогических работников учреждения, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– компенсационных выплат специалистам, работающим на селе;

– порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

– выплаты, установленные при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

– особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

— дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

– других условий оплаты труда.

45. Работодатель:

– ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

– определяет размер заработной платы работников;

– несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

46. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приложением № 5 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает педагогическую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

47. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

48. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится исходя из учебной нагрузки учителя на начало каждого полугодия не из 100 % часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а из 80 % от этого объема часов.

49. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе внеурочные занятия,

производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **7. Гарантии по оплате труда**

50. Заработная плата работников учреждения, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

51. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы.

52. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

**Перечень  
должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в  
сельской местности**

1. Учитель.
2. Преподаватель организатор основ безопасности и защиты Родины.
3. Воспитатель.
4. Социальный педагог.
5. Педагог дополнительного образования.
6. Педагог-психолог
7. Лаборант.
8. Библиотекарь.
9. Бухгалтер.
10. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

**Размеры  
компенсационной выплаты за работу в учреждении, расположенной в сельской  
местности, и ежемесячных надбавок работникам за один час работы по  
установленной норме часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с <a href="#">Приказом</a> Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
<b>За индивидуальное обучение на дому больных детей, индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц (клиник):</b>	
18 часов в неделю учитель	от 24,12 до 47,37
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
I квалификационная категория	40,86
<b>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:</b>	
18 часов в неделю учитель, педагог дополнительного образования Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, а также получающие профессиональное образование (заочно)	от 30,15 до 59,21 30,15
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	33,15
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	36,39
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	39,96
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	43,74
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы свыше 20 лет	47,28

либо 2 квалификационная категория	51,07
1 квалификационная категория	54,86
Высшая квалификационная категория	59,21
36 часов в неделю социальный педагог, старший вожатый, преподаватель организатор основ безопасности и жизнедеятельности, воспитатель Получатель профессионального образования (заочно) Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	от 13,72 до 29,60
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	13,72 15,08
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	16,58
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	18,19
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	19,98
Высшее профессиональное образование стаж педагогической работы свыше 20 лет либо 2 квалификационная категория	23,64 25,53
1 квалификационная категория	27,43
Высшая квалификационная категория	29,60
40 часов в неделю руководитель, зам руководителя, главный бухгалтер, бухгалтер, библиотекар, лаборант	от 11,26 до 39,49
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13,57
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет	14,92
Высшее профессиональное образование стаж от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж от 5 до 10 лет	16,38
Высшее профессиональное образование стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж свыше 10 лет	17,98
Высшее профессиональное образование стаж от 10 до 20 лет	19,68 21,28
Высшее профессиональное образование стаж свыше 20 лет либо 2 квалификационная категория	22,98
1 квалификационная категория	24,69
Высшая квалификационная категория	39,49

Приложение № 3  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МАОУ-СОШ села Батурино  
Асиновского района Томской области

**Должности работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации Асиновского района, отнесенные действующим законодательством по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	секретарь машинистка
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог;
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог - психолог;
4 квалификационный уровень	Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель; учитель - дефектолог; учитель - логопед (логопед).

**Должности работников муниципальных образовательных учреждений,  
подведомственных управлению образования администрации Асиновского района,  
отнесенные действующим законодательством по профессиональным  
квалификационным группам и профессиональным квалификационным уровням**

**Квалификационные группы общетраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих первого уровня" (профессии рабочих* и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части, секретарь машинистка
Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих второго уровня" (профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Лаборант
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория, а также: заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория, а также заведующий производством
Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Бухгалтер

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры,  
искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
1 квалификационный уровень	Библиотекарь

Приложение № 5  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МАОУ-СОШ села Батурино  
Асиновского района Томской области

**Нормы часов педагогической работы  
за ставку заработной платы**

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

**18 часов в неделю:**

учителям 1-11 классов общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, педагогам дополнительного образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с педагогической деятельностью.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими педагогическую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с

расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

– выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

**36 часов в неделю** - воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 1 - 2, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном пунктами 4-5 настоящего приложения.

4. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

– при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

– при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. Работодатель в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 21.01.93 № 7 «Об утверждении ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании». В размеры часовых ставок заработной платы, предусмотренных указанным постановлением, включена оплата за отпуск.

6. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии загрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

– учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

- учителям 1 - 4 классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;
- учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с нерусским языком обучения;
- учителям физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителям иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химвосходов.

7. Учителям учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

9. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

Учебная нагрузка учителей и других работников на новый учебный год устанавливается работодателем. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в том же учреждении работодателем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя) - самим образовательным учреждением.

Педагогическая работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая работа директора учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа).

Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по

физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

10. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 1. и 2. настоящего приложения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

**30 часов в неделю** – старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей);

**36 часов в неделю:**

- старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей;
- социальным педагогам, педагогам-организаторам;
- старшим вожатым;
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений;

11. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 1, 2, 10 выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе (женщины в сельской местности 36 часов).



